

バウンダリ(報告対象範囲) Boundary (Scope of this Data Book)

バウンダリは、「SB」「SB＋主な子会社」の2つです。  
There are two boundaries: “SB” and “SB + Major Subsidiaries.”

- (注)  
NOTES
- ・SBとは、ソフトバンク株式会社の略称です。  
・SB stands for SoftBank Corp.
  - ・SB＋主な子会社は、項目ごとに含まれる主な子会社が異なります。  
・The major subsidiaries within “SB + Major Subsidiaries” vary among items.
  - ・カバレッジは、当該項目のバウンダリに含まれる会社の売上高が、SB連結売上高に占める比率です。  
・Coverage is the ratios of sales of group companies that constitute the SoftBank Corp. group.
  - ・カバレッジが「―」の項目は、ソフトバンク株式会社単体のデータです。  
・In case “―” is indicated in “Coverage,” it refers to data of SoftBank Corp. (stand-alone).

環境 Environment

★：第三者検証実施  
★:Third-party verified

気候変動 Climate Change												
					実績 Results					目標 Target	達成率(%) Achievement Rate (%)	基準年 (FY19) からの削減率 (%) Reduction Compared to the Base Year (FY19) %
項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年 3月期 FY18	2020年 3月期 FY19	2021年 3月期 FY20	2022年 3月期 FY21	2023年 3月期 FY22			
温室効果ガス排出量 (スコープ1、2) GHG 排出量 Greenhouse Gas (GHG) Emissions (Scope 1, 2)	計 ★ Total	SB + 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期： 99.4% FY22: 99.4%	t-CO <sub>2</sub>	693,953	776,104	620,929	708,534	579,919	586,000	101.0	25.3
	スコープ1 ★ GHG Scope 1			t-CO <sub>2</sub>	11,456	15,803	15,416	10,709	13,998	15,000	107.2	11.4
	スコープ2 ★ GHG Scope 2			t-CO <sub>2</sub>	682,497	760,301	605,513	697,825	565,921	570,000	100.7	25.6
	原単位※1 (通信量当たり排出量) GHG Emissions Intensity※1	SB	—	t-CO <sub>2</sub> /Gbps	682	628	411	359	249	330	132.5	60.4
温室効果ガス (スコープ1の内訳) Greenhouse Gas (Breakdown of Scope 1)	二酸化炭素 (CO <sub>2</sub> ) ★ Carbon Dioxide (CO <sub>2</sub> )	SB + 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期： 99.4% FY22: 99.4%	t	—	—	14,962	10,134	13,427	—	—	—
	メタン (CH <sub>4</sub> ) ★ Methane (CH <sub>4</sub> )			t-CO <sub>2</sub>	—	—	293	25	17	—	—	—
	一酸化二窒素 (N <sub>2</sub> O) ★ Dinitrogen Monoxide (N <sub>2</sub> O)			t-CO <sub>2</sub>	—	—	0.03	3.00	2.35	—	—	—
	ハイドロフルオロ カーボン類 (HFCs) ★ Hydrofluorocarbons (HFCs)			t-CO <sub>2</sub>	—	—	162	547	551	—	—	—
	パーフルオロ カーボン類 (PFCs) ★ Perfluorocarbons (PFCs)			t-CO <sub>2</sub>	—	—	0	0	0	—	—	—
	六フッ化硫黄 (SF <sub>6</sub> ) ★ Sulfur Hexafluoride (SF <sub>6</sub> )			t-CO <sub>2</sub>	—	—	0	0	0	—	—	—
	三フッ化窒素 (NF <sub>3</sub> ) ★ Nitrogen Trifluoride (NF <sub>3</sub> )			t-CO <sub>2</sub>	—	—	0	0	0	—	—	—
温室効果ガス排出量(スコープ3) GHG 排出量 ★ Greenhouse Gas (GHG) Emissions (Scope 3)		SB + 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期： 90.9% FY22: 90.9%	t-CO <sub>2</sub>	—	5,931,433	3,121,487※2	8,685,602	9,368,649	10,000,000	106.7	-57.9※3

・ 2023年3月期 (FY22)の温室効果ガス排出量 (スコープ1、2、3) およびエネルギー使用量、産業廃棄物、水使用は、外部の第三者である一般財団法人日本品質保証機構の第三者検証を実施 (ISO14064-3、ISAE3000に準拠の限定的保証水準)  
・ The greenhouse gas emissions (Scope 1, 2, and 3), energy consumption, industrial waste and water consumption in FY22 were examined by Japan Quality Assurance Organization as a third party (Limited guarantee level in accordance with ISO 14064-3 and ISAE 3000).

※1 1Gbpsの通信を行う場合に排出される温室効果ガス排出量  
※1 Greenhouse gas emissions at 1 Gbps

※2 2021年3月期 (FY20)の温室効果ガス排出量 (スコープ3)はカバレッジが異なる  
※2 The coverage for FY20 greenhouse gas emissions (Scope 3) differs from other years.

※3 基準年からの増加はバウンダリ拡大や事業拡大、一部カテゴリにおける算出対象範囲の追加による  
※3 Increases from the base year are due to boundary expansion and business expansion as well as additions to the scopes of calculation for some emissions categories.

## 環境 Environment

★: 第三者検証実施  
★: Third-party verified

気候変動 Climate Change						
項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2023年3月期 FY22	割合 (%) Rate (%)	スコープ3算出定義 Scope 3 Description of calculation
スコープ1: 直接排出 ★ Scope 1: Direct Emission	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 99.4% FY22: 99.4%	t-CO <sub>2</sub>	13,998	0.1	—
スコープ2: エネルギー起源の間接排出 ★ Scope 2: Indirect Emission of Energy Sources	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 99.4% FY22: 99.4%	t-CO <sub>2</sub>	565,921	5.7	—
スコープ3: その他の間接排出 ★ Scope 3: Other Indirect Emission				9,368,649	94.2	—
カテゴリ1: 購入した製品・サービス Category 1: Purchased Goods and Services				2,916,405	29.3	製品・サービスの購入金額に、各製品の調達輸送段階を含む排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the purchase price of products and services by the CO <sub>2</sub> emission factor, including the procurement and transportation processes
カテゴリ2: 資本財 Category 2: Capital Goods				1,312,591	13.2	設備投資額に、資本財の価格当たりの排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the capital investment amount by the CO <sub>2</sub> emission factor of capital goods
カテゴリ3: スコープ1、2に含まれないエネルギー関連活動 Category 3: Fuel- and Energy-Related Activities Not Included in Scope 1 or Scope 2				1,262,619	12.7	使用した電気・熱の使用量に製造過程での燃料調達等に伴う排出係数を乗じ、売電用に外部から電力を調達している場合は、当該電力量に燃料調達時の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying fuel/electric power consumption by the CO <sub>2</sub> emission factor for fuel procurement in manufacturing processes and, for electric power procured for sale from external sources, calculated by multiplying the amount of electric power by the CO <sub>2</sub> emission factor upon fuel procurement
カテゴリ4: 輸送、配送(上流) Category 4: Upstream Transportation and Distribution				147,001	1.5	持ち持ち輸送、出荷輸送について、輸送費に金額当たりの排出係数を乗じて算出(調達輸送はカテゴリ1に含めて算出) Calculated by multiplying transportation costs by the CO <sub>2</sub> emission factor for transportation between bases and shipping (Procurement transportation is included in Category 1)
カテゴリ5: 事業活動から出る廃棄物 Category 5: Waste Generated in Operations				1,986	0.0	産業廃棄物重量に、廃棄物種類・処理方法別の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the weight of industrial waste by the CO <sub>2</sub> emission factor for each kind of waste disposal method
カテゴリ6: 出張 Category 6: Business Travel				14,780	0.1	交通費支給額に、交通区分別交通費支給額当たり排出係数を乗じ、宿泊日数に、宿泊数当たり排出係数を乗じ、レンタカーの延べ走行距離に、燃料別最大積載量別燃費の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the amount paid for transportation allowances by the CO <sub>2</sub> emission factor for each transportation category, by multiplying the number of days of accommodation by the CO <sub>2</sub> emission factor per day of accommodation, and by multiplying the total travel distance of rental cars by the CO <sub>2</sub> emission factor for each fuel type and maximum loading capacity
カテゴリ7: 雇用者の通勤 Category 7: Employee Commuting	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 90.9% FY22: 90.9%	t-CO <sub>2</sub>	17,295	0.2	従業員の延べ通勤距離に、交通区分別の旅客人キロ当たり排出係数を乗じ、テレワーク時における電力消費量に電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total commuting distance of employees by the CO <sub>2</sub> emission factor per km of travelers for each transportation category and multiplying the power consumption during telework by the CO <sub>2</sub> emission factor of electric power
カテゴリ8: リース資産(上流) Category 8: Upstream Leased Assets				428,056	4.3	倉庫およびレンタルオフィスの延べ床面積に、建物用途別・単位面積当たりの排出係数を乗じ、賃借物件に設置・運用している通信設備の消費電力量に、電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total floor area of warehouses and rental offices by the CO <sub>2</sub> emission factor per area for each building use and by multiplying the electric power consumption of telecommunications equipment installed and operated at rental properties by the CO <sub>2</sub> emission factor for electric power
カテゴリ9: 輸送、配送(下流) Category 9: Downstream Transportation and Distribution				678,913	6.8	出荷輸送について、輸送費に金額当たりの排出係数を乗じて算出 For shipping, it is calculated by multiplying transportation costs by the CO <sub>2</sub> emission factor
カテゴリ10: 販売した製品の加工 Category 10: Processing of Sold Products				0	0.0	(算出対象外) (Not to be calculated)
カテゴリ11: 販売した製品の使用 Category 11: Use of Sold Products				2,397,972	24.1	販売・レンタルした製品の台数に、各製品の生涯電力消費量と電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the number of products sold/rented by lifelong power consumption of each product and the CO <sub>2</sub> emission factor of electric power
カテゴリ12: 販売した製品の廃棄 Category 12: End-of-Life Treatment of Sold Products				160,830	1.6	販売した製品の延べ重量に、廃棄物種類別の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total weight of products sold by the CO <sub>2</sub> emission factor for each kind of waste
カテゴリ13: リース資産(下流) Category 13: Downstream Leased Assets				961	0.0	レンタルした製品の台数に、電力消費量と電力の排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the number of units rented by electric power consumption and the CO <sub>2</sub> emission factor for electric power
カテゴリ14: フランチャイズ Category 14: Franchises				29,242	0.3	フランチャイズ店舗の延べ床面積に、建物用途別・単位面積当たりの排出係数を乗じて算出 Calculated by multiplying the total floor area of franchise shops by the CO <sub>2</sub> emission factor per area for each building use
カテゴリ15: 投資 Category 15: Investments				0	0.0	(算出対象外) (Not to be calculated)
合計 Total				9,948,568	100.0	

## 環境 Environment

★: 第三者検証実施  
★: Third-party verified

## 気候変動 Climate Change

					実績 Results				目標 Target	達成率(%) Achievement Rate (%)	
項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22		
エネルギー Energy	電気使用量★ Electric Power Consumption	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期：99.4% FY22: 99.4%	MWh	1,355,703	1,644,234	1,680,530	2,117,259	2,278,902	2,279,000	100.0
	うち再生可能エネルギー★ Of which, Renewable Energy Consumption			MWh	44	32,516	324,766	631,248	998,571	998,000	100.1
	再生可能エネルギー率★ Renewable Energy Rate			%	0.0	2.0	19.3	29.8	43.8	43.8	100.1
	都市ガス★ City Gas			m³	4,554,000	4,508,000	4,914,000	3,256,578	3,067,817	—	—
	A重油★ Heavy Oil A			kL	190	160	198	213	354	—	—
	原単位 (通信量当たり電気使 用量)* Energy Consumption Intensity*	SB	—	MWh/ Gbps	1,332	1,296	1,124	1,084	979	—	—
	データセンター電気使用量★ Electric Power Consumption in Data Centers	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期：99.4% FY22: 99.4%	MWh	73,670	263,620	271,711	534,275	565,824	579,000	102.3
	うち再生可能エネルギー★ Of which, Renewable Energy Consumption			MWh	0	20,874	23,503	133,946	253,863	236,000	107.6
	再生可能エネルギー率★ Renewable Energy Rate			%	—	7.9	8.6	25.1	44.9	40.8	110.1
PUE Power Usage Effectiveness	—			1.74	1.57	1.50	1.42	1.34	1.40	104.5	

					計画 Plan					
項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2024年3月期 FY23	2025年3月期 FY24	2026年3月期 FY25	2027年3月期 FY26	2028年3月期 FY27	2031年3月期 FY30
温室効果ガス排出量削減に関する中長期計画 Mid/long-term Plan for Reducing Greenhouse Gas Emissions	スコープ1、2 合計 Sum of Scope 1 and 2	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	100%	t-CO <sub>2</sub>	547,000	509,000	403,000	375,000	347,000	0

・ 2031年3月期 (FY30) における電気使用量の見込みは2,500,000MWh。全電気使用量について、実質再生エネルギー化目標を設定

・ In the fiscal year ending March 2031 (FY30), electric power consumption is estimated to be 2,500,000 MWh. We have set the goal of using 100% virtually renewable energy for all electric power consumption by FY30.

※ 1Gbpsの通信を行う場合の電気使用量

\* Electric power consumption at 1 Gbps

## 環境 Environment

★: 第三者検証実施  
★: Third-party verified

資源と廃棄物 Resources and Waste										
					実績 Results				目標 Target	達成率(%) Achievement Rate (%)
項目 Category		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22	
産業廃棄物 Industrial Waste	排出量 ★ Discharge Amount	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 90.7% FY22: 90.7%	t	1,092	5,226	6,313	6,196	6,398	—
	再資源化量 ★ Recycling Amount			t	1,059	5,073	5,482	5,668	5,841	—
	最終処分量*1 ★ Final Disposal Amount*1			t	33	153	831	528	557	500
有害廃棄物 (PCB) Hazardous Waste (PCB)	処分量 Disposal Amount	SB	—	t	—	—	0.49	0.18	0.22	0.20
撤去基地局通信設備 Communication Equipment of Removed Base Stations	最終処分率 Final Disposal Rate	SB	—	%	0.85	1.40	0.51	0.20	0.04	0.10
使用済み携帯電話 Used Mobile Phones	リユース/リサイクル回 収台数 Devices to be Reused or Recycled	SB	—	台 Mobile Phones	—	2,425,840	2,541,078	2,532,827	2,229,218	—
水使用*2 Use of Water*2	水使用量*3 ★ Water consumption (Water withdrawal) (Total)*3	SB + 主な 子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 75.8% FY22: 75.8%	m <sup>3</sup>	738,517	1,191,210	1,330,834	675,729	731,594	744,000
	うち上水★ Municipal potable water			m <sup>3</sup>	738,517	1,191,210	1,330,596	432,544	426,724	—
	うち地下水★ Groundwater			m <sup>3</sup>	—	—	—	0	0	—
	うち工業用水★ Industrial Water			m <sup>3</sup>	—	—	—	237,230	278,467	—
	うち雨水*4 ★ Harvested rainwater*4			m <sup>3</sup>	—	—	238*5	5,953	26,403	—
	排水量*6 ★ Water Discharge Volume*6			m <sup>3</sup>	738,517	1,191,210	1,330,834	675,729	731,594	—
	原単位(面積当たり使用量) Consumption Per Area			m <sup>3</sup> /m <sup>2</sup>	0.92	0.73	0.82	0.58	0.62	—
	オフィス水使用量および 排水量 Water Consumption and Discharge Volume at Offices			m <sup>3</sup>	—	917,542	929,588	125,297	147,468	150,000
	データセンター水使用量 および排水量 Water Consumption and Discharge Volume at Data Centers			m <sup>3</sup>	—	273,668	401,246	353,394	411,594	—

※ 1 2021年3月期 (FY20) から算定方法を変更

\*1 The calculation method was changed from FY20.

※ 2 2023年3月期において集計定義を変更したことにより、2022年3月期の数値を遡及修正

\*2 Due to a change in definition in FY22, the figures for FY21 have been retroactively adjusted.

※ 3 個別メーターが無い事業所については、該当事業所の面積とグループ内における水使用実績を用いて算出

\*3 For offices not equipped with meters, consumption is estimated based on floor area using data on consumption per unit of floor area for the SoftBank Corp. group.

※ 4 雨水をルーフドレンで収集し使用

\*4 Harvested rainwater with roof drains

※ 5 本社移転後の2020年9月～2021年3月実績値

\*5 Figures for the period from Sep. 2020 to Mar. 2021 after the relocation of the headquarters.

※ 6 下水のみ

\*6 Sewage only

## 環境 Environment

## 環境マネジメントシステム Environmental Management System

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	実績 Results				
				2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
ISO 14001 認証取得済事業所数 ISO 14001 Certified Sites	SB	—	カ所 Sites	—	—	—	19	19
ISO 14001 認証取得率※ <sup>1</sup> ISO 14001 Certification Rate※ <sup>1</sup>	SB	—	%	—	—	—	100.0	100.0

※<sup>1</sup> 対象事業所(第一種エネルギー管理指定工場等または第二種エネルギー管理指定工場等の指定を受けた事業所)中、取得済の事業所の割合

\*1 The percentage of certified sites among all applicable sites (sites designated under the Act on the Rational Use of Energy as type 1 designated energy management factories, etc., or type 2 designated energy management factories, etc.)

## コンプライアンス Compliance

項目 Category	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	実績 Results				
				2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
環境法令違反 Violations of Environmental Rules	SB + 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 99.4% FY22: 99.4%	回数 Times	0	0	0	0	0
			千円 Thousand yen	0	0	0	0	0

## 社会 Society

社員 Employees									
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
社員数 <sup>*1</sup> Employees <sup>*1</sup>	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	人 Persons	5,356	7,730	8,004	15,300	19,141
	男性 Men				13,468	18,332	19,162	30,276	35,845
	計 Total				18,824	26,062	27,166	45,576	54,986
平均臨時雇用者数 <sup>*1</sup> Average Temporary Employees <sup>*1</sup>		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	人 Persons	3,733	4,449	4,716	21,096	21,954
平均勤続年数 <sup>*1</sup> Average Consecutive Years Served <sup>*1</sup>	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	年 Years	10.9	10.2	10.7	8.3	7.9
	男性 Men				12.2	11.2	11.4	9.6	9.2
	計 Total				11.9	10.9	11.2	9.2	8.8
平均年齢 <sup>*1</sup> Average Age of Employees <sup>*1</sup>	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	歳 Age	36.3	36.6	37.1	36.1	36.9
	男性 Men				40.1	39.3	39.6	39.0	39.2
	計 Total				39.1	38.5	38.9	38.1	38.4
社員の年齢構成 <sup>*1</sup> Age Composition of Employees <sup>*1</sup>	20代 <sup>*2</sup> 20s <sup>*2</sup>	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	人 Persons	3,337	5,042	4,882	10,290	11,197
	30代 <sup>*2</sup> 30s <sup>*2</sup>				7,276	10,017	10,506	17,323	20,551
	40代 <sup>*2</sup> 40s <sup>*2</sup>				5,904	7,863	8,255	13,280	16,112
	50代 <sup>*2</sup> 50s <sup>*2</sup>				2,283	2,905	3,265	5,012	6,721
	60代 <sup>*2</sup> 60s <sup>*2</sup>				24	45	43	192	405
	30歳未満 Less than 30 Years Old			%	17.7	19.5	18.1	22.3	20.4
	30歳以上50歳未満 30 to 49 Years Old				70.0	69.1	69.6	66.4	66.7
	50歳以上 50 Years Old or Older				12.3	11.4	12.3	11.3	13.0
管理職別社員数 <sup>*3</sup> Employees by Management Position <sup>*3</sup>	課長クラス Manager Class	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	人 Persons	3,139	4,161	4,518	6,845	7,750
	部長クラス以上 Department Head Class or Above				1,254	1,749	1,840	2,867	3,258
	計 Total				4,393	5,910	6,358	9,712	11,008
定年退職者再雇用数 Employees Reemployed after Retirement		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	人 Persons	52	105	135	144	163
私傷病休業者数 Employees Absent from Work		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	人 Persons	208	303	285	300	331
介護休職者数 Employees Who Took Leave for Nursing Care		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	人 Persons	12	18	13	22	23
退職者数 <sup>*4</sup> Employee Turnover <sup>*4</sup>	性別 Gender	女性 Women	SB	人 Persons	194	142	156	142	155
		男性 Men			516	454	407	522	618
		計 Total			710	596	563	664	773
	事由 Reason	自己都合 Voluntary	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	人 Persons	2,584	2,697	2,307	2,834	3,066
		会社都合 Non-voluntary			114	98	51	101	146
		計 Total			2,698	2,795	2,358	2,935	3,212

## 社会 Society

★: 第三者検証実施  
★: Third-party verified

社員 Employees										
項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
退職率※4 Turnover Rate※4	性別 Gender	女性 Women	SB	—	%	3.5	2.6	2.8	2.5	2.7
		男性 Men				3.6	3.1	2.7	3.4	3.9
		計 Total				3.6	2.9	2.7	3.1	3.6
	事由 Reason	自己都合退職率 Voluntary Turnover Rate	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	%	6.7	6.3	5.3	6.1	5.7
		会社都合退職率 Non-voluntary Turnover Rate				0.3	0.3	0.1	0.3	0.3
		計 Total				7.0	6.6	5.4	6.4	6.0
介護による退職者数 Employee Turnover Due to Nursing Care			SB	—	人 Persons	—	—	—	—	0
年次有給休暇取得率※5 Ratio of Annual Paid Leave Taken※5			SB ★	—	%	77.7	73.2	62.9	70.1	77.3
			SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%		77.6	74.9	62.5	70.2	77.7
テレワーク実施率※6 ★ Ratio of Telework※6			SB	—	%	—	—	95.9	95.9	95.7
ボランティア休暇取得者数※7 Employees Who Have Taken Days off for Volunteer Activities※7			SB	—	人 Persons	153	179	16	56	98
労働組合加入社員比率 Ratio of Employees Who Joined the Labor Union			SB	—	%	—	—	25.1	23.8	22.7

※1 各年 3月31日時点

\*1 As of March 31 for each fiscal year

※2 一部の会社においては、受入出向者を含んでいない

\*2 Excluding seconded employees from other companies for some companies

※3 各年 4月1日時点

\*3 As of April 1 for each fiscal year

※4 2022年3月期においてバウンダリを変更したことにより、2019年3月期～2021年3月期の数値を遡及修正

\*4 Due to a change in boundary in FY21, the figures for FY18 to FY20 have been retroactively adjusted.

※5 2022年3月期において集計定義を変更したことにより、2019年3月期～2021年3月期の数値を遡及修正

\*5 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY18 to FY20 have been retroactively adjusted.

※6 1回以上テレワークを実施した社員の割合

\*6 Ratio of employees who engaged in telework once or more a month

※7 2021年3月期において、項目名称を変更

\*7 The name of this item was changed in FY20.

## 採用・ダイバーシティ Recruitment and Diversity

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
新規採用者数 (新卒) Newly Hired Employees (New Graduates)	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	人 Persons	151	233	186	149	234
	男性 Men				321	744	660	565	719
	計 Total				472	977	846	714	953
新規採用者数 (中途) Newly Hired Employees (Mid-career Workers)	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	人 Persons	79	257	256	209	238
	男性 Men				316	651	711	853	642
	計 Total				395	908	967	1,062	880
新規採用者数 (障がい者) Newly Hired Employees (Employees with Disabilities)		SB	—	人 Persons	21	19	37	32	33
新規採用者数 (新卒) に占める女性比率 Ratio of Women to Newly Hired Employees (New Graduates)		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	%	32.0	23.8	22.0	20.9	24.6
外国籍新卒採用者数 Foreign Nationals in New Graduates Hired		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	人 Persons	38	64	96	54	76
新規採用者数 (新卒) に占める外国籍比率 Ratio of Foreign Nationals to Newly Hired Employees (New Graduates)		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	%	8.1	6.6	11.3	7.6	8.0

## 社会 Society

★: 第三者検証実施  
★: Third-party verified

## 採用・ダイバーシティ Recruitment and Diversity

項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22		
平均雇用コスト Average Employment Cost			SB+主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期：70% FY22: 70%	千円 Thousand yen	1,104	864	986	1,502	1,191		
内部採用率※1※2 Internal Hiring Rate※1*2			SB+主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期：54% FY22: 54%	%	86.2	84.7	81.0	81.4	85.0		
女性社員比率※3 Ratio of Female Employees※3			収益創出部門※4 Revenue-generating Sections*4	STEM 部門※5 STEM Sections*5	SB+主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期：100% FY22: 100%	%	32.6	33.3	33.1	37.4	39.1
								14.4	14.2	13.5	17.8	18.4
								—	—	—	—	45.1
								計 Total	28.5	29.7	29.5	33.6
女性管理職数※6 Women in Management Positions*6	階層 Rank	課長クラス Manager Class	SB	—	人 Persons	235	256	290	322	382		
		部長クラス以上 Department Head Class or Above				37	44	48	56	62		
		計 Total				272	300	338	378	444		
	職種 Job Type	営業 Sales	SB	—	人 Persons	16	26	29	37	44		
		エンジニア Engineer				27	39	41	52	55		
		その他 Other				229	235	268	289	345		
		計 Total				272	300	338	378	444		
	階層 Rank	課長クラス※1 Manager Class*1	SB+主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期：100% FY22: 100%	人 Persons	237	455	518	1,043	1,297		
		部長クラス以上 Department Head Class or Above				37	79	87	249	296		
		計※1 Total*1				274	534	605	1,292	1,593		
	女性管理職 比率※6 Ratio of Women in Management Positions*6	階層 Rank	課長クラス ★ Manager Class	SB	—	%	7.5	8.0	8.5	9.1	10.3	
			部長クラス以上 ★ Department Head Class or Above				3.0	3.4	3.5	4.0	4.2	
計 ★ Total			6.2				6.6	7.1	7.6	8.6		
職種 Job Type		営業 Sales	SB	—	%	2.2	3.3	3.6	4.3	4.8		
		エンジニア Engineer				2.2	2.7	2.7	3.1	3.1		
		その他 Other				9.5	10.2	11.1	12.0	13.9		
		計 Total				6.2	6.6	7.1	7.6	8.6		
階層 Rank		課長クラス※1 Manager Class*1	SB+主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期：100% FY22: 100%	%	7.6	10.9	11.5	15.2	16.7		
		部長クラス以上 Department Head Class or Above				3.0	4.5	4.7	8.7	9.1		
		計 Total				6.2	9.0	9.5	13.3	14.5		
育児休職取得者数 Employees Taking Childcare Leave		女性 Women	SB+主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期：70% FY22: 70%	人 Persons	348	460	423	527	463		
		男性 Men				141	269	330	347	522		



## 社会 Society

採用・ダイバーシティ Recruitment and Diversity									
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
育児休職取得率 Ratio of Employees Taking Childcare Leave	女性 Women	SB	—	%	—	—	—	—	100.0
	男性 Men				—	—	—	—	65.5
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	男性 Men				20.0	27.5	39.0	39.9	56.7
育児休職からの復帰率 Return Rate from Childcare Leave		SB	—	%	—	—	—	—	100.0
国籍・地域別社員数割合 <sup>*3</sup> Ratio of Employees by Nationality or Region <sup>*3</sup>	日本 Japan	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	%	98.07	97.02	97.00	94.53	87.53
	中華人民共和国 People's Republic of China				0.96	1.40	1.44	1.76	1.53
	大韓民国 Republic of Korea				0.60	0.93	0.96	1.88	5.51
	その他アジア Other: Asia				0.27	0.52	0.47	1.30	4.40
	北米 North America				0.05	0.04	0.05	0.19	0.47
	中南米 Latin America				0.00	0.00	0.00	0.06	0.12
	中東 Middle East				0.00	0.00	0.00	0.00	0.04
	ヨーロッパ Europe				0.03	0.05	0.05	0.21	0.32
	オセアニア Oceania				0.00	0.01	0.01	0.05	0.06
	アフリカ Africa				0.02	0.03	0.02	0.02	0.02
国籍・地域別管理職数割合 <sup>*6</sup> Ratio of Employees in Management Positions by Nationality or Region <sup>*6</sup>	日本 Japan	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	%	99.26	99.40	99.26	93.27	91.11
	中華人民共和国 People's Republic of China				0.23	0.15	0.22	0.34	0.58
	大韓民国 Republic of Korea				0.30	0.27	0.34	3.40	4.44
	その他アジア Other: Asia				0.05	0.07	0.06	2.63	3.38
	北米 North America				0.09	0.07	0.06	0.19	0.23
	中南米 Latin America				0.00	0.00	0.00	0.02	0.03
	中東 Middle East				0.00	0.00	0.00	0.01	0.01
	ヨーロッパ Europe				0.05	0.02	0.02	0.10	0.15
	オセアニア Oceania				0.00	0.00	0.02	0.03	0.05
	アフリカ Africa				0.02	0.02	0.02	0.01	0.02
障がい者雇用率 <sup>*7</sup> Ratio of Employees with Disabilities <sup>*7</sup>		SB	—	%	2.19	2.30	2.39	2.34	2.46
		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%		2.15	2.26	2.39	2.15	2.32

※1 2022年3月期において集計定義を変更したことにより、2021年3月期の数値を遡及修正

\*1 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.

※2 内部採用率は異動者数 / (異動者数 + 新規採用者数) で算出

\*2 Internal hiring rate is calculated with the equation: (the number of employees transferred) / (the number of employees transferred + the number of new recruits).

※3 各年 3月31日時点

\*3 As of March 31 for each fiscal year

※4 収益創出部門は営業部門のこと

\*4 The revenue-generating section means the sales section.

※5 STEM: Science, Technology, Engineering, Mathematics 部門(エンジニア、企画部門)のこと

\*5 STEM stands for Science, Technology, Engineering, and Mathematics (Engineering and Planning).

※6 各年 4月1日時点

\*6 As of April 1 for each fiscal year

※7 各年 6月1日時点

\*7 As of June 1 for each fiscal year

## 社会 Society

★: 第三者検証実施  
★: Third-party verified

## 人材開発 Personnel Development

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
研修/人材開発の平均時間 <sup>*1*</sup> Average Period of Training/Personnel Development <sup>*1*</sup>	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 87% FY22: 87%	時間/人 Hours/ Person	11.0	10.0	14.7	21.5	22.8
研修/人材開発の平均コスト <sup>*1</sup> Average Cost for Training/Personnel Development <sup>*1</sup>	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 87% FY22: 87%	円/人 Yen/Person	195,115	225,673	129,174	134,478	107,779
人的資本に関する投資利益率 <sup>*3</sup> Human Capital Return on Investment <sup>*3</sup>	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	—	—	11.7	11.1	9.2	8.8

※1 2022年3月期において集計定義を変更したことにより、2021年3月期の数値を遡及修正

\*1 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.

※2 各種研修の開催時間×受講人数から算出

\*2 Calculated by multiplying the number of hours of each training held by the number of participants

※3 (総売上 - (総営業費用 - 総従業員関連費用)) ÷ 総従業員関連費用から算出

\*3 Calculated as (Total net sales - (Total operating expenses - Total employee-related expenses) ÷ Total employee-related expenses

## 社員満足度 Employee Satisfaction Level

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
従業員満足度調査 回答率 Survey on the Employee Satisfaction Level: Response Rate	SB	—	%	98.1	97.4	96.8	96.4	96.3
従業員満足度調査 総合満足度 <sup>*1*</sup> Survey on the Employee Satisfaction Level: Overall Satisfaction Level <sup>*1*</sup>	女性 Women	SB	点 Points	3.46	3.49	3.57	3.63	3.63
	男性 Men			3.53	3.55	3.59	3.63	3.63
	計 Total			3.51	3.53	3.58	3.63	3.62
従業員満足度調査 エンゲージメントの高い従業員の割合 <sup>*3</sup> Survey on the Employee Satisfaction Level: Ratio of Employees with High Engagement <sup>*3</sup>	SB	—	%	20.6	21.2	22.3	25.6	25.3

※1 総合満足度: 仕事、職場、上司、会社に関する結果の集計値

\*1 Overall satisfaction level: Aggregated values of results related to work, workplace, boss and company

※2 5点満点で採点(〜2.99: 低い, 3.00〜3.49: 普通, 3.50〜3.99: 高い, 4.00以上: 非常に高い)

\*2 Scored out of 5 (less than 3.00 = Low, 3.00 to 3.49 = Normal, 3.50 to 3.99 = High, 4.00 or higher = Very high)

※3 エンゲージメントの高い従業員の割合: 4.00以上の従業員の割合

\*3 Employees with high engagement: Employees with a score of 4.00 or above

## 労働安全 Occupational Health &amp; Safety

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
年間総労働時間 Total Working Hours per Year	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	時間 Hours	1,770	1,793	1,887	1,849	1,891
平均月次時間外労働時間 Average Monthly Overtime Hours	SB	—	時間 Hours	—	—	—	27.0	24.9
ストレスチェック受検率 Ratio of Employees Who Underwent a Stress Check	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	%	90.1	90.5	86.6	87.2	87.7
定期健康診断有所見率 Ratio of Positive Findings in the Regular Health Examination	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	%	59.7	59.7	61.1	59.3	55.2
特定保健指導完了率 Completion Rate for Specific Health Guidance	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%	%	31.6	34.5	34.6	56.5	51.1
喫煙率 <sup>*1</sup> Ratio of Employees Who Smoke <sup>*1</sup>	SB	—	%	29.9	29.7	26.8	25.8	24.7
	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 70% FY22: 70%		29.8	26.6	23.8	22.8	21.7
労働災害度数率 Total Recordable Incident Rate (TRIR)	SB	—	—	—	0.20	0.13	0.13	0.02
休業災害度数率 Lost Time Incident Rate (LTIR)	SB	—	—	—	0.11	0.10	0.10	0.02
携帯基地局工事に伴う重大事故件数 ★ Major Accidents During Mobile Base Station Construction	SB	—	件 Accidents	—	—	0	0	0

※1 各年 3月31日時点

\*1 As of March 31 for each fiscal year

## 社会 Society

## 地域・社会 Community/Society

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
寄付金額 <sup>*1</sup> Total Amount of Donations <sup>*1</sup>	SB	—	千円 Thousand yen	165,556	140,304	129,067	286,193	118,850
災害被災者支援金 Aid for Disaster Victims	SB	—	千円 Thousand yen	2,318	713	317	195	2,897

※1 2021年3月期において集計定義を変更したことにより、2019年3月期～2020年3月期の数値を遡及修正

\*1 Due to a change in definition in FY20, the figures for FY18 and FY19 have been retroactively adjusted.

## ネットワークトラブル Network Issues

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
ネットワーク重大事故発生件数 <sup>*1</sup> Major Network Incidents <sup>*1</sup>	SB	—	件 Incidents	2	0	0	0	0
お客さま一人当たりのネットワーク中断頻度 <sup>*2</sup> Network Interruption Frequency per Customer <sup>*2</sup>	SB	—	回/人・年 Interruptions/ Person-year	—	—	—	0.00065927	0.00126637
お客さま一人当たりのネットワーク中断時間 <sup>*2</sup> Network Interruption Duration per Customer <sup>*2</sup>	SB	—	時間/人・年 Hours/ Person-year	—	—	—	0.0138	0.0058

※1 電気通信事業法施行規則第57条に基づき報告

\*1 Report based on Article 57 of Enforcement Regulations of Telecommunications Business Act

※2 SASB (サステナビリティ会計基準審議会) スタンドダードにおける開示指標の定義に基づいて算出

\*2 Calculated based on the disclosure metrics of the SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Standards

## ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス Corporate Governance										
項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
取締役数 Board Directors	社内 Internal Board Directors	女性 Women	SB	—	人 Persons	0	0	0	0	0
		男性 Men				7	7	7	7	7
		計 Total				7	7	7	7	7
	社外※1 External Board Directors*1	女性 Women	SB	—	人 Persons	1 (1)	1 (1)	1 (1)	3 (2)	3 (2)
		男性 Men				3 (3)	3 (3)	3 (3)	3 (3)	3 (3)
		計 Total				4 (4)	4 (4)	4 (4)	6 (5)	6 (5)
	総計 Grand Total					11	11	11	13	13
取締役兼執行役員数 Executive Officers on the Board of Directors			SB	—	人 Persons	5	5	5	4	4
取締役兼執行役員比率 % of Executive Officers on the Board of Directors			SB	—	%	45.5	45.5	45.5	30.8	30.8
独立社外取締役比率 % of Independent External Directors on the Board of Directors			SB	—	%	36.4	36.4	36.4	38.5	38.5
女性取締役比率 % of Women on the Board of Directors			SB	—	%	9.1	9.1	9.1	23.1	23.1
監査役数 Audit & Supervisory Board Members	社内 Internal Audit & Supervisory Board Members	女性 Women	SB	—	人 Persons	1	1	1	1	1
		男性 Men				1	1	1	1	1
		計 Total				2	2	2	2	2
	社外 External Audit & Supervisory Board Members	女性 Women	SB	—	人 Persons	0	0	0	0	1
		男性 Men				2	2	2	2	1
		計 Total				2	2	2	2	2
	総計 Grand Total					4	4	4	4	4
取締役の平均年齢※2 Average Age of Board Directors*2			SB	—	歳 Age	59.3	60.3	61.3	60.6	61.6
取締役任期 Term Limit for Board Directors			SB	—	年 Years	1	1	1	1	1
取締役平均在任年数※2 Average Term of Office of Board Directors*2			SB	—	年 Years	6.8	7.8	8.8	8.3	9.3
取締役会開催回数※3 Board Meetings Held*3			SB	—	回 Times	16	14	12	12	13
取締役会出席率75%以下取締役数 Board Directors Attending Less Than 75% of Board Meetings			SB	—	人 Persons	0	0	0	0	1
取締役平均出席率 Average Attendance Rate of Board Directors			SB	—	%	—	—	100.0	97.4	94.7
監査役会開催回数 Audit and Supervisory Board Meetings Held			SB	—	回 Times	16	17	17	16	16
監査役会出席率75%以下監査役数 Board Members Attending Less Than 75% of Audit and Supervisory Board Meetings			SB	—	人 Persons	0	0	0	0	0
役員数 Board Directors and Audit & Supervisory Board Members		女性 Women	SB	—	人 Persons	2	2	2	4	5
		男性 Men				13	13	13	13	12
		計 Total				15	15	15	17	17
女性役員比率 % of Women in Board Directors and Audit & Supervisory Board Members			SB	—	%	13.3	13.3	13.3	23.5	29.4
指名・報酬委員会 委員数 Nominating and Remuneration Committee Members	社内 Internal Nominating and Remuneration Committee Members	女性 Women	SB	—	人 Persons	0	0	0	0	0
		男性 Men				1	1	1	1	1
		計 Total				1	1	1	1	1
	独立社外 Independent External Nominating and Remuneration Committee Members	女性 Women	SB	—	人 Persons	1	1	1	1	1
		男性 Men				3	3	3	3	3
		計 Total				4	4	4	4	4
	総計 Grand Total					5	5	5	5	5

## ガバナンス Governance

コーポレートガバナンス Corporate Governance										
項目 Item			バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
指名委員会開催回数※4 Nominating Committee Meetings Held※4			SB	—	回 Times	2	2	4	3	2
報酬委員会開催回数※4※5 Remuneration Committee Meetings Held※4※5			SB	—	回 Times	2	3	4	6	6
指名委員会出席率 Nominating Committee Meeting Attendance Rate			SB	—	%	100.0	100.0	100.0	93.3	100.0
報酬委員会出席率※5 Remuneration Committee Meeting Attendance Rate※5			SB	—	%	100.0	100.0	100.0	96.7	93.3
特別委員会委員数 Special Committee Members	独立社外 Independent External Members	女性 Women	SB	—	人 Persons	—	—	—	2	2
		男性 Men				—	—	—	3	3
		計 Total				—	—	—	5	5
	総計 Grand Total					—	—	—	5	5
特別委員会開催回数※5 Special Committee Meetings Held※5			SB	—	回 Times	—	—	—	1	3
特別委員会出席率※5 Special Committee Meeting Attendance※5			SB	—	%	—	—	—	100.0	93.3

※1 社外取締役のカッコ内の数値は独立社外取締役の数

\*1 Figures shown in parentheses indicate the number of independent external Board Directors.

※2 2022年3月期において集計定義を変更したことにより2019年3月期、2021年3月期の数値を遡及修正

\*2 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY18 and FY20 have been retroactively adjusted.

※3 書面決議による取締役会の回数は除く

\*3 Excludes meetings of the Board of Directors conducted by written resolution

※4 2022年3月期において集計期間を変更したことにより、2019年3月期の数値を遡及修正

\*4 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY18 have been retroactively adjusted.

※5 書面による開催を含む

\*5 Includes meetings held by written communication

報酬 Remuneration									
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
CEO 報酬 Remuneration of Chief Executive Officer	基本報酬 Basic Remuneration	SB	—	百万円 Million yen	120	120	120	120	120
	ストックオプション Stock Options				89	89	59	52	55
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				315	200	228	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				—	200	228	475	399
	計 Total				524	608	635	647	574
取締役報酬 (社外取締役 除く) <sup>*1</sup> Remuneration of Board Directors (Excluding External Board Directors) <sup>*1</sup>	基本報酬 Basic Remuneration	SB	—	百万円 Million yen	426	432	432	444	444
	ストックオプション Stock Options				345	345	228	273	251
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				998	628	701	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				—	628	701	1,606	1,331
	計 Total				1,769	2,034	2,061	2,323	2,026
監査役報酬 (社外監査役除く) Remuneration of Audit & Supervisory Board Members (Excluding External Members)	基本報酬 Basic Remuneration	SB	—	百万円 Million yen	12	14	17	18	18
	ストックオプション Stock Options				—	—	—	—	—
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				—	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				—	—	—	—	—
	計 Total				12	14	17	18	18

## ガバナンス Governance

★: 第三者検証実施  
★: Third-party verified

報酬 Remuneration									
項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22	
社外役員報酬 Remuneration of External Board Directors and External Audit & Supervisory Board Members	基本報酬 Basic Remuneration	SB	—	百万円 Million yen	49	64	70	104	114
	ストックオプション Stock Options				—	—	—	—	—
	業績連動賞与 Performance-based Bonus				—	—	—	—	—
	業績連動型株式報酬 Performance-based Remuneration				—	—	—	—	—
	計 Total				49	64	70	104	114
非業務執行役員の報酬 Remuneration of Non-executive Board Members	SB	—	百万円 Million yen	89	89	59	38	23	
CEOの株式所有額の基本報酬に対する倍数 Ratio of CEO Shareholdings to Basic Remuneration	SB	—	倍 Times	—	—	—	—	199	
株式を所有している業務執行取締役の株式所有額の 基本報酬に対する(平均)倍数 <sup>※2</sup> Average Ratio of Shareholdings to Basic Remuneration for Executive Directors with Shareholdings <sup>※2</sup>	SB	—	倍 Times	—	—	—	—	36	
社員の平均年間給与 Average Annual Salary of Employees	女性 ★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	5,306	6,110	6,580	6,502	6,512
	男性 ★ Men				8,117	8,372	8,728	8,592	8,554
	計 ★ Total				7,331	7,821	8,207	8,084	8,049
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	千円 Thousand yen	5,289	6,259	6,737	6,329	6,598
	男性 Men				8,091	8,295	8,728	8,430	8,626
	計 Total				7,298	7,782	8,222	7,808	8,007
役員の平均年間給与 (基本給のみ) <sup>※3※4※5</sup> Average Annual Pay for Executives (Basic Salary Only) <sup>※3※4※5</sup>	女性 ★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性 ★ Men				—	—	50,232	52,769	52,134
	計 ★ Total				—	—	50,232	52,769	52,134
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	千円 Thousand yen	—	—	—	32,690	23,336
	男性 Men				—	—	43,031	26,717	28,947
	計 Total				—	—	41,207	26,901	28,623
役員の平均年間給与 (基本給+賞与) <sup>※3※4※5</sup> Average Annual Pay for Executives (Basic Salary + Bonus) <sup>※3※4※5</sup>	女性 ★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性 ★ Men				—	—	100,385	116,638	67,078
	計 ★ Total				—	—	100,385	116,638	67,078
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	千円 Thousand yen	—	—	—	45,596	31,919
	男性 Men				—	—	84,986	42,097	40,181
	計 Total				—	—	80,335	42,215	39,704
役員の平均年間給与 (基本給+賞与+株式報酬) <sup>※3※4</sup> Average Annual Pay for Executives (Basic Salary + Bonus+ Share-Based Payments) <sup>※3※4</sup>	女性 Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	—
	男性 Men				—	—	141,785	168,946	171,029
	計 Total				—	—	141,785	168,946	171,029

## ガバナンス Governance

★: 第三者検証実施  
★: Third-party verified

報酬 Remuneration									
項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
管理職の平均年間給与 (基本給のみ) ※4 ※5 Average Annual Salary of Employees at Management Positions by Gender (Basic Salary Only) ※4 ※5	女性 ★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	6,802	6,782	6,793
	男性 ★ Men				—	—	7,405	7,398	7,385
	計 ★ Total				—	—	7,367	7,356	7,340
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	千円 Thousand yen	—	—	6,327	7,083	7,375
	男性 Men				—	—	7,274	7,569	7,875
	計 Total				—	—	7,193	7,499	7,805
管理職の平均年間給与 (基本給 + 賞与) ※4 ※5 Average Annual Salary of Employees at Management Positions (Basic Salary + Bonuses) ※4 ※5	女性 ★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	10,847	10,677	10,695
	男性 ★ Men				—	—	11,838	11,669	11,651
	計 ★ Total				—	—	11,777	11,601	11,579
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	千円 Thousand yen	—	—	10,337	10,085	10,659
	男性 Men				—	—	11,833	11,357	11,716
	計 Total				—	—	11,706	11,185	11,567
非管理職の平均年間給与 (基本給 + 賞与) Average Annual Salary of Employees at Non-management Positions (Basic Salary + Bonuses)	女性 ★ Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	6,313	6,203	6,179
	男性 ★ Men				—	—	7,391	7,241	7,163
	計 ★ Total				—	—	7,070	6,933	6,865
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	千円 Thousand yen	—	—	6,392	5,873	5,878
	男性 Men				—	—	7,384	7,081	7,105
	計 Total				—	—	7,082	6,655	6,669
非正規社員の平均年間給与 (基本給 + 賞与) Average Annual Pay for Temporary and Part-time Employees (Basic Salary + Bonus)	女性 Women	SB	—	千円 Thousand yen	—	—	—	—	3,450
	男性 Men				—	—	—	—	4,083
	計 Total				—	—	—	—	3,883
	女性 Women	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	千円 Thousand yen	—	—	—	—	2,023
	男性 Men				—	—	—	—	3,043
	計 Total				—	—	—	—	2,436
社員の賞与 (中央値) Bonuses for Employees (Median)		SB	—	千円 Thousand yen	2,135	2,253	2,252	2,295	2,298
CEOの報酬と社員の平均年間給与と比率 Ratio of CEO's Remuneration to Average Annual Salary of Employees		SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	倍 Times	72	78	77	84	72
CEOの報酬と社員の賞与 (中央値) の比率 Ratio between CEO's Remuneration and Average Annual Pay for Employees (Median)		SB	—	倍 Times	245	270	282	282	250

※1 当社グループの役員報酬の支払方針として、グループ会社の役員を兼任している取締役の報酬は主たる会社から支払うこととしており、取締役孫正義氏および取締役川邊健太郎氏に対する報酬は、実際には支給の対象外としていることから、上記には含めていない。

※1 Under the SoftBank Corp. group's policy on the payment of executive remuneration, the remuneration of Board Director Masayoshi Son and Board Director Kentaro Kawabe is to be excluded from the scope of actual payment since the remuneration of Directors who concurrently hold posts in SoftBank Corp. group companies is paid from the main company at which they serve, and thus excluded from the figures above accordingly.

※2 CEOおよび非業務執行取締役は除く

※2 Excluding the CEO and non-executive Directors

※3 業務執行取締役および委任型執行役員を対象に算出

※3 Calculated for Executive Directors and Delegated Senior Vice Presidents

※4 委任型執行役員は2021年3月期は管理職に区分、2022年3月期以降は役員に区分

※4 Delegated Senior Vice Presidents were classified as employees at management positions in FY20 and as executives from FY21 onward.

※5 2022年3月期において集計定義を変更したことにより、2021年3月期の数値を遡及修正

※5 Due to a change in definition in FY21, the figures for FY20 have been retroactively adjusted.

## ガバナンス Governance

## 会計監査人への報酬 Remuneration for Comptrollers

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
監査公認会計士等に対する報酬 Remuneration for Independent Auditors	監査費 Audit Fee	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	百万円 Million yen	805	1,398	1,562	2,053	3,407
	非監査費 Non-audit Fee				92	115	247	382	115
	計 Total				897	1,513	1,809	2,435	3,522
監査公認会計士等と同一のネットワークに属する者に対する報酬(上記を除く) Remuneration for Those Who Belong to the Same Network as Auditors, Certified Public Accountants, and Others (excluding the above)	監査費 Audit Fee	SB+ 主な子会社 SB + Major Subsidiaries	2023年 3月期: 100% FY22: 100%	百万円 Million yen	—	—	5	103	130
	非監査費 Non-audit Fee				648	343	591	618	303
	計 Total				648	343	596	721	433

## 株主権 Shareholders' Rights

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
買収防衛策 Anti-takeover Measures		SB	—	—	なし None				

## コンプライアンス Compliance

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
コンプライアンス違反に関する相談・通報件数 Consultations/Reports about Compliance Violations		SB	—	件 Reports	—	228	175	228	267
相談・通報件数の内訳 Breakdown of Consultations/ Reports	労務 Labor Affairs	SB	—	件 Reports	—	104	83	71	67
	その他 Other				—	124	92	157	200
違反内容 内訳 Details of Violation	不正営業 Improper Sales	SB	—	件 Breaches	—	—	8	11	12
					—	—	3	6	16
					—	—	0	1	2
					—	—	13	9	12
	計 Total				33	37	24	27	42
	懲戒解雇 Punitive Dismissal	SB	—	件 Breaches	—	—	2	0	3
					—	—	2	6	8
					—	—	4	5	4
					—	—	5	3	8
					—	—	7	8	9
					—	—	4	5	10
	計 Total				33	37	24	27	42
懲罰内容 内訳 Details of Punishment	諭旨退職 Retirement under Instruction				—	—	2	6	8
	降格 Demotion				—	—	4	5	4
	出勤停止 Suspension of Work				—	—	5	3	8
	減給 Pay Cut				—	—	7	8	9
	けん責 Reprimand				—	—	4	5	10
	計 Total				33	37	24	27	42



## ガバナンス Governance

## コンプライアンス Compliance

項目 Item		バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
人権侵害やハラスメントに 関する違反件数 Violations, Including Human Rights Infringements and Harassment	違反内容内訳 Details of Violation	SB	—	件 Breaches	9	14	12	13	5
	計 Total				9	14	12	13	5
	懲罰内容 内訳 Details of Punishment	SB	—	件 Breaches	—	—	0	0	0
					—	—	0	2	0
					—	—	3	3	0
					—	—	3	2	4
					—	—	1	4	0
					—	—	5	2	1
					9	14	12	13	5
	計 Total				9	14	12	13	5
人権に関する研修実施回数 Trainings on Human Rights		SB	—	回 Times	—	8	10	11	12
コンプライアンステストの受検率 Ratio of Employees Who Have Taken a Compliance Test		SB	—	%	99.9	99.8	100.0	100.0	100.0
個人情報の漏えい・データの盗難・紛失件数*1 Cases of Leakage of Personal Information, Theft or Loss of Data*1		SB	—	件 Cases	0	0	0	0	0
政治に影響を及ぼすことを 目的とした支出 Total Contributions & Expenditures for Political Influence	政治献金額 Political Contributions	SB	—	円 Yen	0	0	0	0	0
	ロビー活動費 Lobbying				0	0	0	0	0
	事業者団体への支出 Expenses for Trade Associations				0	0	0	0	0
	その他の支出 Other Expenses				0	0	0	0	0
	計 Total				0	0	0	0	0
反競争的な違反行為 Anticompetitive Violation		SB	—	件 Cases	0	0	0	0	0
贈収賄 Bribery		SB	—	件 Cases	0	0	0	0	0
インサイダー取引 Insider Trading		SB	—	件 Cases	—	—	—	—	0
マネーロンダリング Money Laundering		SB	—	件 Cases	—	—	—	—	0
利益相反 Conflicts of Interest		SB	—	件 Cases	—	—	—	—	0

※1 規制当局による指導や法令違反に則り公表

\*1 Disclosed based on guidance from regulatory authorities and in violations of laws and regulations

## ガバナンス Governance

## 情報セキュリティ Information Security

項目 Item	バウンダリ Boundary	カバレッジ Coverage	単位 Unit	2019年3月期 FY18	2020年3月期 FY19	2021年3月期 FY20	2022年3月期 FY21	2023年3月期 FY22
情報セキュリティ事故件数 <sup>*1</sup> Information Security Incidents <sup>*1</sup>	SB	—	件 Incidents	1	0	0	0	0
ISO 9001 認証取得済事業所数 ISO 9001 Certified Sites	SB	—	カ所 Sites	—	—	—	38	38
ISO 9001 認証取得率 <sup>*2</sup> ISO 9001 Certification Rate <sup>*2</sup>	SB	—	%	—	—	—	100.0	100.0
ISO 27001 認証取得済事業所数 ISO 27001 Certified Sites	SB	—	カ所 Sites	—	—	—	28	29
ISO 27001 認証取得率 <sup>*3</sup> ISO 27001 Certification Rate <sup>*3</sup>	SB	—	%	—	—	—	100.0	100.0
ISO 20000-1 認証取得済事業所数 ISO 20000-1 Certified Sites	SB	—	カ所 Sites	—	—	—	25	24
ISO 20000-1 認証取得率 <sup>*4</sup> ISO 20000-1 Certification Rate <sup>*4</sup>	SB	—	%	—	—	—	100.0	100.0
情報セキュリティ研修の受講率 Information Security Training Attendance Rate	SB	—	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

※1 当社が定める情報セキュリティポリシーに則り公表

\*1 Disclosed in accordance with SoftBank Corp.'s information security policy

※2 対象事業所 (当社がISO 9001の取得を推進している事業所) 中、取得済の事業所の割合

\*2 The percentage of certified sites among all applicable sites (sites where SoftBank Corp. has sought ISO 9001 certification)

※3 対象事業所 (当社がISO 27001の取得を推進している事業所) 中、取得済の事業所の割合

\*3 The percentage of certified sites among all applicable sites (sites where SoftBank Corp. has sought ISO 27001 certification)

※4 対象事業所 (当社がISO 20000-1の取得を推進している事業所) 中、取得済の事業所の割合

\*4 The percentage of certified sites among all applicable sites (sites where SoftBank Corp. has sought ISO 20000-1 certification)



発行日: 2023年6月27日

第 1811004642-1 号

## 温室効果ガス排出量等検証報告書

ソフトバンク株式会社 御中

### 1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、ソフトバンク株式会社が作成した「ソフトバンク株式会社グループ 2022 年度温室効果ガス排出量算定報告書(スコープ 1, 2、再生可能エネルギー利用率)」、「ソフトバンク株式会社グループ 2022 年度 温室効果ガス排出量算定報告書(スコープ 3)」、「ソフトバンク株式会社グループ 2022 年度 水(上水・中水)使用量・水使用量原単位算定報告書」、「ソフトバンク株式会社グループ 2022 年度 産業廃棄物排出量、最終処分量、最終処分率算定報告書」(以下、「算定報告書」という。)が、同社により作成された「ソフトバンク株式会社グループ 温室効果ガス排出量算定手順(12 版)」、「ソフトバンク株式会社グループ Scope3 の算定手順(Ver.1.0)」、「ソフトバンク株式会社グループ 上水・中水使用量、下水排出量、水使用量原単位算定手順(6 版)」、「ソフトバンク株式会社グループ 産業廃棄物排出量、最終処分量、最終処分率算定手順(7 版)」(以下、「算定ルール」という。)に準拠し、正確に算定されていることについて第三者検証を行った。2022 年度とは、2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日までの期間をいう。検証の目的は、「算定報告書」を客観的に評価し、同社の 2022 年度の温室効果ガス排出量、エネルギー使用量、再生可能エネルギー利用率、水使用量・水使用量原単位及び産業廃棄物処分量の算定の信頼性をより高めることにある。

### 2. 実施した検証の概要

当機構は、温室効果ガス排出量については ISO14064-3、エネルギー使用量、再生可能エネルギー利用率、水使用量・水使用量原単位及び産業廃棄物処分量については ISAE3000 に準拠して検証を実施した。本検証業務の保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は検証対象の総量の 5%とした。本検証業務の対象組織範囲と対象活動範囲は付属書に示すとおりである。

検証では、統括部門において算定ルールの確認を実施し、スコープ 1,2 の温室効果ガス排出量、水使用量・水使用量原単位、産業廃棄物処分量について、サンプリングにより顧客の選定した国内 6 拠点及び携帯基地局 20 局にて現地検証を行った。現地検証では、算定対象範囲、排出源及びモニタリングポイント、水使用状況、廃棄物発生状況及び算定集計体制の確認を行い、算定データについて根拠資料との突き合わせを行った。スコープ 3 の温室効果ガス(全 15 カテゴリ)については、サンプリングにより顧客の選定した 3 グループ会社を対象として、算定シナリオとアロケーションの確認、算定集計体制の確認、排出量データについて根拠資料との突き合わせを行った。

### 3. 検証の結論

検証の対象とした、「算定報告書」の 2022 年度のスコープ 1,2,3 の温室効果ガス排出量、エネルギー使用量、再生可能エネルギー利用率、水使用量・水使用量原単位及び産業廃棄物処分量において、「算定ルール」に準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

### 4. 留意事項

「算定報告書」の作成責任はソフトバンク株式会社にあり、スコープ 1,2,3 の温室効果ガス排出量、エネルギー使用量、再生可能エネルギー利用率、水使用量・水使用量原単位及び産業廃棄物処分量の検証の責任は当機構にある。ソフトバンク株式会社と当機構の間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地

一般財団法人日本品質保証機構

理事 浅田 純男



本証と付属書を合わせてご覧ください。

1 / 3

発行日: 2023年6月27日  
第 1811004642-1 号

## 温室効果ガス排出量等検証報告書 [付属書] (1/2)

ソフトバンク株式会社 御中

### 対象組織範囲及び対象活動範囲

	対象組織名称	対象活動範囲				
		温室効果ガス排出量		再生可能エネルギー 利用率	水使用量・ 水使用量原単位	産業廃棄物処分量
		スコープ1,2	スコープ3 (全15カテゴリ)			
1	ソフトバンク株式会社	○	○	○	○	○
2	SB C&S株式会社	○	○	○	-	○
3	BBソフトサービス株式会社	○	○	○	-	-
4	SBフレームワークス株式会社	○	○	○	-	-
5	アイティクラウド株式会社	○	○	○	-	-
6	ディーコープ株式会社	○	○	○	-	-
7	SBテクノロジー株式会社	○	○	○	-	○
8	サイバートラスト株式会社	○	-	○	-	-
9	フォントワークス株式会社	○	-	○	-	-
10	SBプレイヤーズ株式会社	○	-	○	-	-
11	オッズ・パーク株式会社	○	-	○	-	-
12	株式会社さとふる	○	-	○	-	-
13	株式会社たねまき	○	-	○	-	-
14	株式会社たねまき常総	○	-	○	-	-
15	SBメディアホールディングス株式会社	○	-	○	-	-
16	SBクリエイティブ株式会社	○	-	○	-	-
17	アイティメディア株式会社	○	○	○	-	○
18	RBJ株式会社	○	-	○	-	-
19	ALES株式会社	○	-	○	-	-
20	BBIX株式会社	○	-	○	-	-
21	BOLDLY株式会社	○	-	○	-	-
22	Cinarra Systems Japan株式会社	○	-	○	-	-
23	Cinarra Systems, Inc. (US)	○	-	○	-	-
24	HAPSモバイル株式会社	○	-	○	-	-
25	MeeTruck株式会社	○	-	○	-	-
26	OpenStreet株式会社	○	-	○	-	-
27	PayPay証券株式会社	○	-	○	-	-
28	SB Telecom Singapore Pte.Ltd	○	-	○	-	-
29	SBアットワーク株式会社	○	-	○	-	-
30	SBエンジニアリング株式会社	○	-	○	-	-
31	SBパワー株式会社	○	○	○	-	○
32	SBペイメントサービス株式会社	○	-	○	-	-
33	SBモバイルサービス株式会社	○	-	○	-	-
34	Tabist株式会社	○	-	○	-	-
35	アイビーロジック株式会社	○	-	○	-	-
36	テレニシ株式会社	○	-	○	-	-
37	ビー・ビー・バックボーン株式会社	○	-	○	-	-
38	ヘルスケアテクノロジー株式会社	○	-	○	-	-
39	リードインクス株式会社	○	-	○	-	-
40	株式会社AXSEED	○	-	○	-	-
41	株式会社IDCフロンティア	○	-	○	-	○
42	株式会社イーエムネットジャパン	○	-	○	-	-
43	日本コンピュータビジョン株式会社	○	-	○	-	-
44	Wireless City Planning株式会社	○	○	○	○	○
45	Aホールディングス株式会社	○	-	○	○	-

(注) ○: 算定対象 - : 算定対象外

本証と付属書を合わせてご覧ください。





発行日: 2023年6月27日  
第 1811004642-1 号

## 温室効果ガス排出量等検証報告書 [付属書] (2/2)

ソフトバンク株式会社 御中

### 対象組織範囲及び対象活動範囲

	対象組織名称	対象活動範囲				
		温室効果ガス排出量		再生可能エネルギー 利用率	水使用量・ 水使用量原単位	産業廃棄物処分量
		スコープ1,2	スコープ3 (全15カテゴリ)			
46	Zホールディングス株式会社	○	-	○	-	-
47	LINE株式会社	○	○	○	○	○
48	LINE Biz Plus Corporation	○	-	○	-	-
49	LINE Company (Thailand) Limited	○	-	○	-	-
50	LINE Friends Japan株式会社	○	○	○	-	-
51	LINE Fukuoka株式会社	○	○	○	-	-
52	LINE Pay Taiwan Limited	○	-	○	-	-
53	LINE Plus Corporation	○	○	○	-	-
54	LINE Taiwan Limited	○	-	○	-	-
55	LINE MUSIC株式会社	○	-	○	○	-
56	LINE Pay株式会社	○	○	○	○	-
57	PayPay株式会社	○	-	○	-	-
58	PayPayカード株式会社	○	-	○	-	-
59	アスクル株式会社	○	○	○	○	○
60	ASKUL LOGIST株式会社	○	-	○	○	-
61	アルファバーチェス株式会社	○	-	○	○	-
62	ソロエル株式会社	○	-	○	-	-
63	株式会社チャーム	○	-	○	○	-
64	嬌恋銘水株式会社	○	-	○	-	-
65	ビジネススマート株式会社	○	-	○	○	-
66	バリューコマース株式会社	○	-	○	-	-
67	ダイナテック株式会社	○	-	○	-	-
68	ヤフー株式会社	○	○	○	○	○
69	Actapio, Inc	○	-	○	-	-
70	Techbase Vietnam Co., Ltd	○	-	○	-	-
71	ゼットラボ株式会社	○	-	○	-	-
72	ヤフーマートオペレーションズ株式会社	○	-	○	-	-
73	スポーツナビ株式会社	○	-	○	○	-
74	株式会社GYAO	○	-	○	○	-
75	株式会社ZOZO	○	○	○	○	○
76	株式会社ZOZO NEXT	○	-	○	-	-
77	Zフィナンシャル株式会社	○	-	○	-	-
78	PayPayアセットマネジメント株式会社	○	-	○	-	-
79	PayPay銀行株式会社	○	-	○	-	-
80	PayPay保険サービス株式会社	○	-	○	-	-
81	株式会社Magne-Max Capital Managemen	○	-	○	-	-
82	dely株式会社	○	-	○	-	-
83	Z Venture Capital株式会社	○	-	○	-	-
84	Zデータ株式会社	○	-	○	-	-
85	株式会社スタンバイ	○	-	○	-	-
86	株式会社マイベスト	○	-	○	-	-
87	株式会社一休	○	-	○	-	-
88	Z Entertainment株式会社	○	-	○	○	-

(注) ○: 算定対象 - : 算定対象外

以上

本証と付属書を合わせてご覧ください。



No.1811004642-1

## Independent Verification Report

To: SoftBank Corp.

### 1. Objective and Scope

Japan Quality Assurance Organization (hereafter “JQA”) was engaged by SoftBank Corp. (hereafter “the Company”) to provide an independent verification on “FY2022 SoftBank Corp. group GHG emissions calculation report(Scope1,2 & Renewable energy usage rate)”, “FY2022 SoftBank Corp. group GHG emissions (Scope3) calculation report”, “FY2022 SoftBank Corp. group water consumption(Municipal water and Recycled water) and water intensity calculation report” and “FY2022 SoftBank Corp. group amount of industrial waste disposal, final waste disposed and final disposal rate calculation report” (hereafter “the Reports”). The content of our verification was to express our conclusion, based on our verification procedures, on whether the statement of information in the Reports was correctly measured and calculated, in accordance with the “GHG emissions calculation rule, ver.12”, “Scope3 calculation rule Ver.1.0”, the “Water consumption and Water Intensity calculation rule, ver.6” and the “Amount of industrial waste disposal, final waste disposed and final disposal rate calculation rule, ver.7” (hereafter “the Rules”). The purpose of the verification is to evaluate the Reports objectively and to enhance the credibility of the Reports.

\*The fiscal year 2022 of the Company ended on March 31, 2023.

### 2. Procedures Performed

JQA conducted verification in accordance with “ISO 14064-3” for GHG emissions and with “ISAE3000” for Energy consumption, Renewable energy usage rate, Water consumption and Water Intensity, and Amount of industrial waste disposal. The organizational boundaries and the scope of this verification assignment are as indicated in ANNEX. The verification was conducted to a limited level of assurance and quantitative materiality was set at 5 percent each of the total emissions, consumption and amount of disposal in the Reports.

Our verification procedures included:

- Performing validation at the Company’s environmental supervising division check the Rules prior to the Site Visit.
- Holding on-site verification at the Company’s 6 domestic sites and 20 base stations selected by the Company for Scope 1 & 2 GHG emissions.
- On-site assessment to check the report scope and boundaries; GHG source; water usage and waste generation; monitoring points; monitoring and calculation system; and its controls for overall.
- For Scope 3 GHG emissions (all 15 categories), performing validation of integrated functions to check the Rules, and checking calculation scenario and allocation method; monitoring and calculation system; and emission data against evidence at 3 group companies selected by the Company.

### 3. Conclusion

Based on the procedures described above, nothing has come to our attention that caused us to believe that the statement of the information regarding the Company’s FY2022 GHG emissions from Scope 1, 2 & 3, Energy consumption, Renewable energy usage rate, Water consumption and Water Intensity, and Amount of industrial waste disposal in the Reports, is not materially correct, or has not been prepared in accordance with the Rules.

### 4. Consideration

The Company was responsible for preparing the Reports, and JQA’s responsibility was to conduct verification of GHG emissions, Energy consumption, Renewable energy usage rate, Water consumption and Water Intensity, and Amount of industrial waste disposal in the Reports only. There is no conflict of interest between the Company and JQA.

Sumio Asada, Board Director

For and on behalf of Japan Quality Assurance Organization

1-25, Kandasudacho, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

June 27, 2023

\*Please refer to the annex in the next page.



No.1811004642-1

## Independent Verification Report ANNEX(1/2)

To: SoftBank Corp.

The organizational boundaries and scope of this verification assignment

	Company Name	Scope of this verification assignment				
		GHG emissions		Renewable energy usage rate	Water consumption and Water Intensity	Amount of industrial waste disposal
		Scope1,2	Scope3 (all 15 categories)			
1	SoftBank Corp.	○	○	○	○	○
2	SB C&S Corp.	○	○	○	-	○
3	BBSS Corporation	○	○	○	-	-
4	SB Frameworks Corp.	○	○	○	-	-
5	ITCrowd Corp.,	○	○	○	-	-
6	DeeCorp Limited	○	○	○	-	-
7	SB Technology Corp.	○	○	○	-	○
8	Cybertrust Japan Co., Ltd.	○	-	○	-	-
9	FONTWORKS Incorporated	○	-	○	-	-
10	SB Players Corp.	○	-	○	-	-
11	Odds Park Corp.	○	-	○	-	-
12	Satofull Corp.	○	-	○	-	-
13	Tanemaki Inc.	○	-	○	-	-
14	Tanemaki JOSO Inc.	○	-	○	-	-
15	SB Media Holdings Corp.	○	-	○	-	-
16	SB Creative Corp.	○	-	○	-	-
17	ITmedia Inc.	○	○	○	-	○
18	RBJ Corp.	○	-	○	-	-
19	ALES Corp.	○	-	○	-	-
20	BBIX, Inc	○	-	○	-	-
21	BOLDLY Inc.	○	-	○	-	-
22	Cinarra Systems Japan Kabushiki Kaisha	○	-	○	-	-
23	Cinarra Systems, Inc.	○	-	○	-	-
24	HAPS Mobile Inc.	○	-	○	-	-
25	MeeTruck K.K.	○	-	○	-	-
26	OpenStreet Co.,Ltd	○	-	○	-	-
27	PayPay Securities Corporation	○	-	○	-	-
28	SB Telecom Singapore Pte. Ltd	○	-	○	-	-
29	SB Atwork Corp.	○	-	○	-	-
30	SB Engineering Corp.	○	-	○	-	-
31	SB Power Corp.	○	○	○	-	○
32	SB Payment Service Corp.	○	-	○	-	-
33	SB Mobile Service Corp.	○	-	○	-	-
34	Tabist Co., Ltd.	○	-	○	-	-
35	IPLogic co.,Ltd.	○	-	○	-	-
36	Telenishi Corp.	○	-	○	-	-
37	BB Backbone Corporation	○	-	○	-	-
38	Healthcare Technologies Corp.	○	-	○	-	-
39	LeadInX Corp.	○	-	○	-	-
40	AXSEED, Inc.	○	-	○	-	-
41	IDC Frontier Inc.	○	-	○	-	○
42	eMnet Japan.co.ltd.	○	-	○	-	-
43	Japan Computer Vision Corp.	○	-	○	-	-
44	Wireless City Planning Inc.	○	○	○	○	○
45	A Holdings Corporation	○	-	○	○	-

[Notes] ○: Covered —: Not covered

\*Please refer to the previous page.



No.1811004642-1

## Independent Verification Report ANNEX(2/2)

To: SoftBank Corp.

The organizational boundaries and scope of this verification assignment

	Company Name	Scope of this verification assignment				
		GHG emissions		Renewable energy usage rate	Water consumption and Water Intensity	Amount of industrial waste disposal
		Scope1,2	Scope3 (all 15 categories)			
46	Z Holdings Corporation	○	-	○	-	-
47	LINE Corporation	○	○	○	○	○
48	LINE Biz Plus Corporation	○	-	○	-	-
49	LINE Company (Thailand) Limited	○	-	○	-	-
50	LINE Friends Japan Corporation	○	○	○	-	-
51	LINE Fukuoka Corp.	○	○	○	-	-
52	LINE Pay Taiwan Limited	○	-	○	-	-
53	LINE Plus Corporation	○	○	○	-	-
54	LINE Taiwan Limited	○	-	○	-	-
55	LINE MUSIC Corporation	○	-	○	○	-
56	LINE Pay Corporation	○	○	○	○	-
57	PayPay Corporation	○	-	○	-	-
58	PayPay Card Corporation	○	-	○	-	-
59	ASKUL Corporation	○	○	○	○	○
60	ASKUL LOGIST Corporation	○	-	○	○	-
61	AlphaPurchase Co.,Ltd	○	-	○	○	-
62	SOLOEL Corporation	○	-	○	-	-
63	Charm Co., Ltd.	○	-	○	○	-
64	TSUMAGOI MEISUI CORPORATION	○	-	○	-	-
65	BUSINESSMART CORPORATION	○	-	○	○	-
66	ValueCommerce Co., Ltd.	○	-	○	-	-
67	Dynatech inc.	○	-	○	-	-
68	Yahoo Japan Corporation	○	○	○	○	○
69	Actapio,inc.	○	-	○	-	-
70	Techbase VietNam co.,Ltd	○	-	○	-	-
71	Z Lab Corporation	○	-	○	-	-
72	Yahoo Mart Operations Corporation	○	-	○	-	-
73	Sportsnavi Inc.	○	-	○	○	-
74	GYAO CORPORATION	○	-	○	○	-
75	ZOZO, Inc.	○	○	○	○	○
76	ZOZO NEXT, Inc.	○	-	○	-	-
77	Z Financial Corporation	○	-	○	-	-
78	PayPay Asset Management Corporation	○	-	○	-	-
79	PayPay Bank Corporation	○	-	○	-	-
80	PayPay Insurance Service Corporation	○	-	○	-	-
81	Magne-Max Capital Management,Ltd.	○	-	○	-	-
82	dely, Inc.	○	-	○	-	-
83	Z Venture Capital Corporation	○	-	○	-	-
84	Z Data Corporation	○	-	○	-	-
85	Stanby, Inc.	○	-	○	-	-
86	mybest, Inc.	○	-	○	-	-
87	Ikyu Corporation	○	-	○	-	-
88	Z Entertainment Corporation	○	-	○	○	-

[Notes] ○: Covered    —: Not covered

\*Please refer to the previous page.



発行日: 2023年6月14日  
第 1811004608 号

## 社会関連情報検証報告書

ソフトバンク株式会社 御中

### 1. 検証の対象

一般財団法人日本品質保証機構(以下、「当機構」という。)は、ソフトバンク株式会社が作成した「2022年度社会関連情報 算定報告書」(以下、「算定報告書」という。)に記載された2022年度の社会関連情報(項目については表1のとおり)が、同社により作成された「2022年度社会関連情報 作業手順書」(以下、「算定ルール」という。)に準拠し、正確に算出されていることについて第三者検証を行った。2022年度とは、2022年4月1日～2023年3月31日までの期間<sup>※1</sup>をいう。

検証の目的は、「算定報告書」を客観的に評価し、同社の社会関連情報の算定の信頼性をより高めることにある。

※1 「女性管理職比率」については2023年4月1日時点の集計データである。

表1 検証対象項目

1.女性管理職比率	2.年次有給休暇取得率	3.テレワーク実施率
4.1.社員の平均年間給与 (男女別)	4.2.役員の平均年間給与 (基本給のみ)(男女別)	4.3.役員の平均年間給与 (基本給+賞与)(男女別)
4.4.管理職の平均年間給与 (基本給のみ)(男女別)	4.5.管理職の平均年間給与 (基本給+賞与)(男女別)	4.6.非管理職の平均年間給与 (基本給+賞与)(男女別)
5.携帯基地局工事に伴う重大事故(死亡事故)件数		

### 2. 実施した検証の概要

当機構は「ISAE3000」に準拠して検証を実施した。本検証業務の対象項目は、表1に示した10項目とし、保証水準は「限定的保証水準」、重要性の量的判断基準値は各項目に対して算定数値の5%とした。

本検証業務の対象範囲は、項目1～4.6についてはソフトバンク株式会社53拠点及びその他拠点<sup>※2</sup>とし、項目5についてはソフトバンク株式会社のテクノロジーユニット(TU)が発注し、2022年度に着工した携帯基地局工事とした。

検証では、算定対象範囲の確認、算定シナリオの確認、算定・集計体制の確認、社会関連情報に係る算定式の適切性についての確認、社会関連情報算定結果について根拠資料との突き合わせを行った。

※2 その他拠点とは、特定の事業所に属していない社員が業務を行っている拠点をいう。

### 3. 検証の結論

検証の対象とした「算定報告書」の2022年度の社会関連情報の算定結果において、「算定ルール」に準拠せず、正確に算定されていない事項は発見されなかった。

### 4. 留意事項

「算定報告書」の作成責任はソフトバンク株式会社にあり、社会関連情報算定結果の検証の結論に関する責任は当機構にある。ソフトバンク株式会社と当機構との間には、特定の利害関係はない。

東京都千代田区神田須田町一丁目 25 番地

一般財団法人日本品質保証機構

理事 浅田 純 男





No.1811004608

## Information on a Social Dimension Verification Report

To: SoftBank Corp.

### 1. Objective and Scope

Japan Quality Assurance Organization (hereafter “JQA”) was engaged by SoftBank Corp. (hereafter “the Company”) to provide an independent verification on “SoftBank Corp. indicators of a social dimension calculation report for 2022\*1” (hereafter “the Report”). The content of our verification was to express our conclusion, based on our verification procedures, on whether the statement of information regarding the indicators of a social dimension in the Report, as shown in Table 1, was correctly calculated, in accordance with the calculation rule for social performance data prepared by the Company (hereafter “the Rule”). The purpose of the verification is to evaluate the Report objectively and to enhance the credibility of information regarding indicators of a social dimension in the Report.

Table 1. Indicators of a social dimension

1.Ratio of women in management positions*2	2.Ratio of annual paid leave taken*1	3.Teleworking ratio*1
4_1.Average annual salary of employees by gender*1	4_2.Average annual salary of board members by gender (basic salary only)*1	4_3.Average annual salary of board members by gender (basic salary and bonuses)*1
4_4.Average annual salary of management positions by gender (basic salary only)*1	4_5.Average annual salary of management positions by gender (basic salary and bonuses)*1	4_6.Average annual salary of non-management positions by gender (basic salary and bonuses)*1
5.Number of serious accidents (fatal accidents) in the base station construction works		

\*1: The fiscal year 2022 of the Company ended on March 31, 2023. \*2: As of April 1, 2023

### 2. Procedures Performed

JQA conducted verification in accordance with “ISAE 3000”. The scope of this verification assignment includes indicators shown in Table 1. The verification was conducted to a limited level of assurance and quantitative materiality was set at 5 percent of the each indicator in the Report. The organizational boundaries for items 1-4\_6 included 53 domestic sites and other sites\*3, and for item 5 included the base station construction works ordered by Technology Unit of the Company and started in FY 2022.

\*3: “Other sites” means those workplaces for employees that do not belong to any particular sites.

Our verification procedures included:

- Performing validation of integrated functions to check the Rule, and checking calculation scenario; monitoring and calculation system; and calculation results in the Statement against evidence.
- Vouching: Cross-checking the calculation results against evidence.

### 3. Conclusion

Based on the procedures described above, nothing has come to our attention that caused us to believe that the statement of the information regarding the Company’s Fiscal Year ended March 31, 2023 indicators of a social dimension in the Report, is not materially correct, or has not been prepared in accordance with the Rule.

### 4. Consideration

The Company was responsible for preparing the Report, and JQA’s responsibility was to conduct verification of indicators of a social dimension in the Report only. There is no conflict of interest between the Company and JQA.

Sumio Asada, Board Director

For and on behalf of Japan Quality Assurance Organization

1-25, Kandasudacho, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

June 14, 2023